

Projekt uchwały nie budzi
wątpliwości pod względem
formalno prawnym
Radca Prawny

Projekt

z dnia 13 czerwca 2018 r.

Zatwierdzony przez Elżbieta Mirows-Pakura

DRUK NR 11

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W OZIMKU**

z dnia 12 czerwca 2018 r.

w sprawie zmiany wynagrodzenia dla Burmistrza Ozimka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 i 1000) w związku z art. 8 ust. 2, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902, oraz z 2017r., poz. 60 i 1930) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz.936) Rada Miejska w Ozimku uchwala, co następuje:

§ 1. Zmienia się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Ozimka ustalone uchwałą Nr III/6/14 Rady Miejskiej w Ozimku z dnia 18 grudnia 2018 r. sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Ozimka, w następujący sposób:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 4800,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny -2100,00 zł;
- 3) dodatek specjalny (40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego wymienionego w pkt. 1 i 2)- 2760,00 zł;
- 4) dodatek za wysługę lat 20% 960,00 zł.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018r.

UZASADNIENIE

Uprawnienie rady do ustalania wynagrodzenia Burmistrza wynika z 18 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym, zgodnie z którym do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta).

W związku wejściem w życie z dniem 1 lipca 2018r. przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936) nastąpi zmiana w zakresie wysokości wynagrodzenia organu wykonawczego gminy. Rozporządzenie przewiduje obniżenie wynagrodzenia zasadniczego, a w konsekwencji i zmianę dodatku stażowego oraz specjalnego i przedstawia się zgodnie z aktualnymi przepisami następująco:

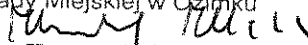
- wynagrodzenie zasadnicze od 3 600,00 zł do 4 800,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 2 100,00 zł,
- dodatek specjalny, który przysługuje w wysokości co najmniej 20% i nie więcej niż 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wysługę lat w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Dotychczasowe wynagrodzenie Burmistrza Ozimka określone zostało uchwałą Nr III/6/14 Rady Miejskiej w Ozimku z dnia 18 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Ozimka i przedstawia się następująco:

- wynagrodzenie zasadnicze 5 500,00 zł,
- dodatek funkcyjny - 2000,00 zł,
- dodatek specjalny - 3 000,00 zł (40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego),
- dodatek za wysługę lat 20% wynagrodzenia zasadniczego - 1 100,00 zł.

W efekcie tak przewidzianej regulacji, proponowana pensja miesięczna Burmistrza Ozimka winna zostać obniżona odpowiednio do granicy ww. wynagrodzenia maksymalnego o kwotę 980,00 zł tj.:

- wynagrodzenie zasadnicze obniża się o kwotę 700,00 zł
- dodatek funkcyjny podwyższa się o kwotę 100,00 zł
- dodatek specjalny obniża się o kwotę 240,00 zł

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Ozimku

Krzysztof Kleszcz

UZASADNIENIE DO DRUKU NR 11

UZASADNIENIE

Uprawnienie rady do ustalania wynagrodzenia burmistrza wynika z 18 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym, zgodnie z którym do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta).

W związku wejściem w życie z dniem 1 lipca 2018r. przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936) nastąpi zmiana w zakresie wysokości wynagrodzenia organu wykonawczego gminy. Rozporządzenie przewiduje obniżenie wynagrodzenia zasadniczego, a w konsekwencji i zmianę dodatku stażowego oraz specjalnego i przedstawia się zgodnie z aktualnymi przepisami następująco:

- wynagrodzenie zasadnicze od 3 600,00 zł do 4 800,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 2 100,00 zł,
- dodatek specjalny, który przysługuje w wysokości co najmniej 20% i nie więcej niż 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wysługę lat w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Dotychczasowe wynagrodzenie Burmistrza Ozimka określone zostało uchwałą Nr III/6/14 Rady Miejskiej w Ozimku z dnia 18 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Ozimka i przedstawia się następująco:

- wynagrodzenie zasadnicze 5 500,00 zł,
- dodatek funkcyjny - 2000,00 zł,
- dodatek specjalny - 3 000,00 zł (40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego),
- dodatek za wysługę lat 20% wynagrodzenia zasadniczego - 1 100,00 zł.

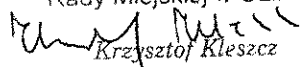
W efekcie tak przewidzianej regulacji, proponowana pensja miesięczna Burmistrza Ozimka winna zostać obniżona odpowiednio do granicy ww. wynagrodzenia maksymalnego o kwotę 980,00 zł tj.:

- wynagrodzenie zasadnicze obniża się o kwotę 700,00 zł
- dodatek funkcyjny podwyższa się o kwotę 100,00 zł
- dodatek specjalny obniża się o kwotę 240,00 zł

dodatek stażowy obniża się o kwotę: 140,00 zł

Kwestia dopuszczalności obniżenia wynagrodzenia burmistrza w trakcie sprawowania przez niego mandatu w świetle aktualnego orzecznictwa jest praktyką aprobowaną, jednak pod pewnymi warunkami. I tak też Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 3 września 2008 r. (sygn. I PK 24/08, LEX nr 658173) stwierdził, że dopuszczalne jest obniżenie wysokości wynagrodzenia burmistrza przez radę gminy w trakcie trwania jego stosunku pracy, czyli w trakcie sprawowania mandatu, zaś w wyroku z dnia 9 czerwca 2008 r. (sygn. II PK 330/07 -OSNCPz 2009 r., nr 21-22, poz. 278) zawarł tezę, że obniżenie przez radę gminy wynagrodzenia burmistrza nastąpić może bez jego zgody (wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 12 marca 2010 r., sygn. II OSK 14/10)" (sygn. akt III SA/Lu 785/11, publ. www.orzeczenia.nsa.gov.pl). Sąd Najwyższy stwierdził również (wyrok Sądu Najwyższego z 3 września 2008 r., I PK 24/08 (Lex nr 658173), iż w przypadku burmistrza przyjęcie mandatu oznacza zgodę na podjęcie zatrudnienia na warunkach określonych przez radę gminy w ramach prawa powszechnie obowiązującego, czyli ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o pracownikach samorządowych i rozporządzeń wykonawczych do nich, a zwłaszcza rozporządzenia Rady Ministrów z 22 kwietnia 2008 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. nr 73, poz. 431). Stosunek pracy pracownika samorządowego nawiązany na podstawie wyboru podlega uregulowaniom ustawy o pracownikach samorządowych. Szczególną postacią stosunku pracy z wyboru jest stosunek pracy burmistrza. Szczególność ta wynika z tego, że te stanowiska pracownicze obsadzone są w drodze wyborów bezpośrednich, a radzie gminy przysługują kompetencje pracodawcy oraz kompetencje kontrolne. W ramach tych kompetencji rada ustala wynagrodzenie burmistrza w granicach prawa powszechnie obowiązującego. Burmistrz obejmując mandat, wyraża zgodę na poddanie się rygorom wynikającym z tego prawa. W granicach obowiązujących przepisów rozporządzenia rada gminy ustala wynagrodzenie i w tych granicach może je modyfikować.

Reasumując, kompetencja Rady Miejskiej w Ozimku w świetle przytoczonych norm prawnych i orzecznictwa sądów powszechnych- do ustalenia wysokości wynagrodzenia burmistrza nie budzi wątpliwości, w tym do jego obniżenia. Zatem w związku ze zmianą przepisów prawa kształtujących wysokość wynagrodzenia organu wykonawczego Gminy Rada Miejska niewątpliwie może skorzystać z uprawnienia do ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Ozimka i określić jego wysokość na poziomie dopuszczalnym przez przepisy rozporządzenia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Ozimku

Krzysztof Kleszcz